



DES

DES
Deutsche EuroShop

VERHALTENSKODEX
**GESCHÄFTS-
PARTNER &
LIEFERANTEN**

INHALT

3 ALLGEMEINE INFORMATIONEN

- 3 Hintergrund und Anwendungsbereich
- 4 Unsere Grundsätze als Grundlage für die Zusammenarbeit mit Geschäftspartnern und Lieferanten
- 5 Anforderungen an Geschäftspartner und Lieferanten

6 CODE OF CONDUCT – ERKLÄRUNG DER GESCHÄFTSPARTNER

- 6 Ethische Verantwortung
- 8 Soziale Verantwortung
- 10 Ökologische Verantwortung

11 SCHLUSSBESTIMMUNGEN

- 11 Einhaltung des Verhaltenskodex für Geschäftspartner und Lieferanten
- 12 Zugänglichkeit und Gültigkeit
- 13 Impressum

14 ANLAGE

- 14 Begründungen/Erklärungen zu einzelnen Punkten

Hinweis zur Sprachform: Zur besseren Lesbarkeit wird in diesem Dokument auf eine durchgängige geschlechtsneutrale oder -differenzierte Schreibweise (z.B. Mitarbeiter:innen, Mitarbeiter/innen) verzichtet. Sämtliche personenbezogenen Bezeichnungen gelten jedoch gleichermaßen für alle Geschlechter. Die verkürzte, grammatikalisch männliche Form wird ausschließlich aus Gründen der sprachlichen Vereinfachung verwendet und impliziert keine Benachteiligung oder Wertung.

ALLGEMEINE INFORMATIONEN

Hintergrund und Anwendungsbereich

Die Deutsche EuroShop ist eine Aktiengesellschaft nach deutschem Recht. Der Sitz der Gesellschaft ist in Hamburg. Die Deutsche EuroShop ist Deutschlands einzige Aktiengesellschaft, die ausschließlich in Shoppingcenter an erstklassigen Standorten investiert. Zum Immobilienportfolio gehören Einkaufszentren in Deutschland, Österreich, Polen, Ungarn und Tschechien.

Wir haben uns zu einer verantwortungsvollen Unternehmensführung verpflichtet. Nachhaltigkeit und Wirtschaftlichkeit sowie Shopperlebnis und Umweltbewusstsein werden nicht als Gegensätze betrachtet, sondern als miteinander vereinbare Zielsetzungen. Eine ethische, soziale und ökologische Nachhaltigkeit kann jedoch nur dann vollumfänglich umgesetzt werden, wenn sie von der Wertschöpfungskette getragen und gelebt wird.

In diesem Dokument werden die grundsätzlichen Verhaltensweisen aufgelistet, die aus unserer Sicht mit einer ethischen, sozialen und ökologischen Verantwortung einhergehen. **Die Deutsche EuroShop erwartet von ihren Geschäftspartnern und Lieferanten eine integrale, faire und nachhaltige Umsetzung ihrer Geschäftsaktivitäten.** Der vorliegende Verhaltenskodex steht im Einklang mit unseren Unternehmenswerten.

Der Anwendungsbereich dieses Verhaltenskodex umfasst alle Geschäftspartner und Lieferanten der Deutsche EuroShop, sowie deren Sublieferanten.

**Unsere Grundsätze
als Grundlage
für die Zusammenarbeit
mit Geschäftspartnern
und Lieferanten**

Die Deutsche EuroShop verpflichtet sich zu einer ökologisch und sozial verantwortungsvollen Unternehmensführung. Wir kommunizieren unsere Grundsätze und Richtlinien offen und transparent über unsere Unternehmenswebsite. Dazu gehören insbesondere:

- Verhaltenskodex der Deutsche EuroShop
- Erklärung zur Unternehmensführung
- Klima- und umweltbezogene Policies (Policy zu Klimaschutz und Energie, Policy zu Umweltschutz und Abfall sowie Policy zur Wassernutzung)

Für ihre zukünftige Zusammenarbeit legen die Vertragspartner die folgenden Regelungen eines gemeinsamen Verhaltenskodex zugrunde. Diese Vereinbarung bildet die Basis für sämtliche zukünftigen gemeinsamen Geschäftsaktivitäten. Beide Parteien verpflichten sich dazu, die festgelegten Grundsätze und Anforderungen einzuhalten und sich dabei gegenseitig zu unterstützen.

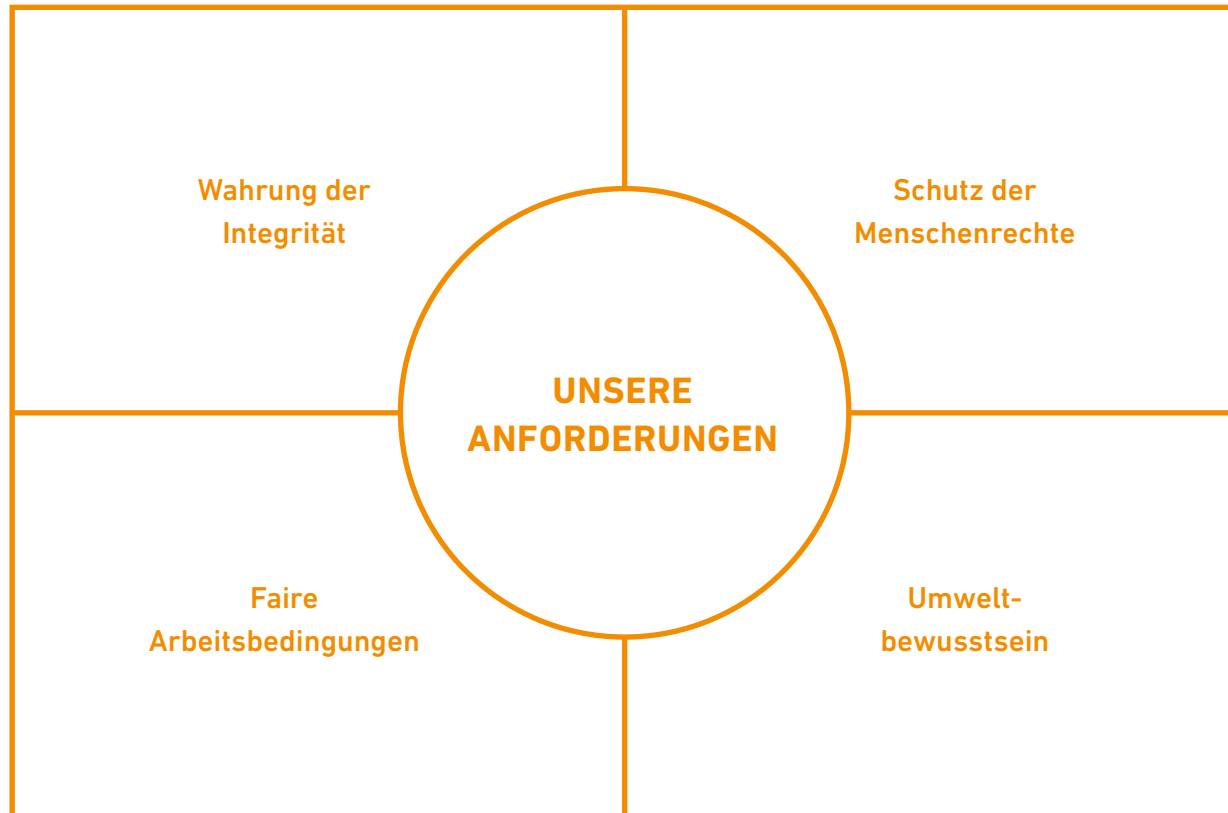
UNSERE GRUNDSÄTZE UND RICHTLINIEN		
Verhaltenskodex der Deutsche EuroShop	Erklärung zur Unternehmensführung	Klima- und umweltbezogene Policies

Anforderungen an Geschäftspartner und Lieferanten

Wir erwarten von unseren Geschäftspartnern und Lieferanten, dass sie unsere Prinzipien einer ökologisch und sozial verantwortlichen Unternehmensführung teilen und in ihrem Handeln berücksichtigen. Dazu gehören insbesondere die Wahrung der Integrität, der Schutz der Menschenrechte, faire Arbeitsbedingungen sowie Umweltbewusstsein. Unsere Geschäftspartner und Lieferanten verpflichten sich, die nachfolgend aufgeführten Verhaltensanforderungen zu erfüllen („Einhalten“/„Comply“) oder transparent zu begründen, weshalb eine Einhaltung nicht oder nur teilweise möglich ist („Begründen“/„Explain“).

Unsere Geschäftspartner und Lieferanten achten nach Möglichkeit darauf, dass sich ihre eigenen Partner und Subunternehmer ebenfalls an die in diesem Verhaltenskodex aufgeführten Standards und Regelungen halten.

Diese Vereinbarung gilt ab dem Zeitpunkt ihrer Unterzeichnung. Verstöße gegen diesen Verhaltenskodex können dazu führen, dass wir die Geschäftsbeziehung einschließlich aller bestehenden Lieferverträge beenden.



CODE OF CONDUCT – ERKLÄRUNG DER GESCHÄFTS- PARTNER

Ethische Verantwortung

Einhaltung von Gesetzen, Regeln und Vorschriften

Unsere Geschäftspartner und Lieferanten halten sich an für sie geltendes nationales und internationales Recht sowie an durch Behörden veröffentlichte, offizielle Verordnungen und Vorschriften. Sollte es Unterschiede zwischen den in diesem Kodex genannten Verhaltensweisen und den für unsere Geschäftspartner und Lieferanten geltenden lokalen Vorschriften geben, hat die restriktivere Regelung Vorrang.

- ☐ Einhalten
- ☐ Begründen

Null-Toleranz gegenüber Bestechung, Korruption und Vorteilsnahme

Unsere Geschäftspartner und Lieferanten verpflichten sich, bei allen Geschäftsaktivitäten höchste Integritätsstandards zugrunde zu legen. Keine Formen von Bestechung, Korruption, Erpressung und Unterschlagung sind zu genehmigen, zu akzeptieren oder anzubieten. Sie verpflichten sich zudem, jeglichen Versuch oder Verdacht sofort zu melden.

- ☐ Einhalten
- ☐ Begründen

Unter Bestechung verstehen wir (versuchte) Zuwendungen jeglicher Art (Geldwerte, Wertgegenstände, Dienstleistungen etc.) an Personen (Beamte, Mitarbeiter oder Vertreter von staatlichen, öffentlichen oder internationalen Organisationen oder sonstige Dritte im öffentlichen oder privaten Sektor) mit dem Ziel, Handlungen oder Entscheidungen zu beeinflussen. Unter Korruption verstehen wir das (versuchte) Annehmen einer Bestechung, unabhängig von den darauffolgenden Handlungen und Entscheidungen. Unter Vorteilsnahme verstehen

wir Zuwendungen (oder Versprechen dieser) an Amts- und Mandats-träger zur Erbringung einer Dienstleistung, wodurch Dienstpflichten verletzt werden.

Verhinderung von Geldwäsche

Unsere Geschäftspartner und Lieferanten stellen sicher, dass sie ausschließlich legale Geschäftstätigkeiten mit seriösen Geschäftspartnern pflegen, deren Mittel aus legalen Quellen kommen. Ihr Geschäfts-verhalten ist im Einklang mit geltenden Vorschriften und Empfehlungen, wie denen der Internationalen Organisation zur Bekämpfung von Geldwäsche und Terrorismusfinanzierung (FATF) und dem Geldwä-schegesetz (GwG).

- ☐ Einhalten
- ☐ Begründen

Verpflichtung zu fairen Wettbewerbspraktiken

Unsere Geschäftspartner und Lieferanten bekennen sich zu einem fairen, regelkonformen und transparenten Wettbewerb. Absprachen mit Mitbewerbern über Preise, Märkte oder Kundengruppen lehnen sie strikt ab – ebenso wie wettbewerbswidrige Einflussnahme oder unlautere Geschäftspraktiken. Ihr Verhalten orientiert sich an gelten-den Gesetzen, die den Wettbewerb schützen und fördern, insbeson-dere die Kartellgesetze sowie Gesetze gegen den unlauteren Wett-bewerb.

- ☐ Einhalten
- ☐ Begründen

Umgang mit Interessenkonflikten

Sämtliche tatsächlichen und potenziellen Interessenkonflikte werden von unseren Geschäftspartnern und Lieferanten vermieden bzw. schriftlich offengelegt. Interessenkonflikte entstehen, wenn persön-liche Interessen den Interessen der Deutsche EuroShop gegenüber-stehen. Sie können auftreten, wenn bspw. Mitarbeiter unserer Geschäftspartner und Lieferanten ein persönliches Verhältnis zu einem unserer Mitarbeiter aufweisen.

- ☐ Einhalten
- ☐ Begründen

Datenschutz und vertrauliche Informationen

Unsere Geschäftspartner und Lieferanten schützen, im Einklang mit der Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO/GDPR), sämtliche perso-nenbezogenen Daten, die im Rahmen der gemeinsamen Geschäfts-beziehungen verarbeitet bzw. in Erfahrung gebracht werden. Alle im Rahmen der gemeinsamen Geschäftsbeziehungen erlangten Geschäfts-

- ☐ Einhalten
- ☐ Begründen

daten und -informationen sind vertraulich zu behandeln. Unsere Geschäftspartner und Lieferanten gewährleisten den Schutz vor nicht genehmigter Weitergabe an Dritte.

Soziale Verantwortung

Achtung und Schutz der Menschenrechte

Unsere Geschäftspartner und Lieferanten halten sich an die internationale Menschenrechtscharta der Vereinten Nationen und führen ihr Unternehmen gemäß den Leitprinzipien der Vereinten Nationen für Wirtschaft und Menschenrechte und den OECD-Leitsätzen für multinationale Unternehmen. Sie dulden keine Menschenrechtsverstöße.

- ☐ Einhalten
- ☐ Begründen

Verbot von Zwangsarbeit, moderne Sklaverei

Unsere Geschäftspartner und Lieferanten orientieren sich an den Normen der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO) und dulden keinerlei Form von Zwangsarbeit, Menschenhandel, Schuldknechtschaft und jegliche Formen der Sklaverei. Zu beachten sind insbesondere die Übereinkommen über Zwangs- und Pflichtarbeit (C029 und P029 der ILO), Abschaffung der Zwangsarbeit (C105 der ILO) sowie das Völkerbund-Übereinkommen zur Abschaffung der Sklaverei, des Sklavenhandels und Sklaverei ähnlicher Einrichtungen und Praktiken.

- ☐ Einhalten
- ☐ Begründen

Verbot von Kinderarbeit

Im Einklang mit der UN-Kinderrechtskonvention und den Normen der Internationalen Arbeitsorganisation verpflichten sich unsere Geschäftspartner und Lieferanten, jegliche Form der Kinderarbeit weder zuzulassen noch zu tolerieren. Sie handeln im Sinne der UN-Kinderrechtskonvention sowie der ILO-Übereinkommen C138 über das Mindestalter für Beschäftigung und C182 über das Verbot und die unverzügliche Beseitigung der schlimmsten Formen der Kinderarbeit.

- ☐ Einhalten
- ☐ Begründen

Belästigung und Gewalt

Die persönliche Würde, Privatsphäre und Persönlichkeitsrechte jedes Einzelnen sind jederzeit zu respektieren. Unsere Geschäftspartner und Lieferanten schützen ihre Mitarbeiter vor physischer, psychischer und sexueller Gewalt am Arbeitsplatz, gemäß der Konvention 190 der

- ☐ Einhalten
- ☐ Begründen

Internationalen Arbeitsorganisation und dem Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetz (AGG) sowie im Sinne der UN Women's Empowerment Principles.

Diskriminierungsverbot

Im Sinne der UN-Menschenrechtscharta, den Normen der Internationalen Arbeitsorganisation und dem Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetz (AGG) verpflichten sich unsere Geschäftspartner und Lieferanten, jede Form von Diskriminierung zu unterbinden und nicht zu tolerieren. Kein Mitarbeiter darf aufgrund von Geschlecht, Familienstand, Herkunft, Nationalität, Religion, Alter, Behinderung oder sexueller Orientierung unfair behandelt werden. Auch einer finanziellen Diskriminierung ist vorzubeugen, etwa im Sinne des Übereinkommens über die Gleichheit des Entgelts männlicher und weiblicher Arbeitskräfte für gleichwertige Arbeit (C100 der ILO).

- ☐ Einhalten
- ☐ Begründen

Gesundheitsschutz und Arbeitssicherheit

In Übereinstimmung mit den Normen der Internationalen Arbeitsorganisation sowie geltenden nationalen und branchenbezogenen Bestimmungen zur Gewährleistung von Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz (wie dem deutschen Arbeitsschutzgesetz) verpflichten sich unsere Geschäftspartner und Lieferanten zur Schaffung sicherer und gesunder Arbeitsbedingungen am Arbeitsplatz.

- ☐ Einhalten
- ☐ Begründen

Faire Arbeitszeiten

Unsere Geschäftspartner und Lieferanten beachten geltendes Recht und Mindestnormen zu Arbeits- und Ruhezeiten. Dazu gehören bspw. die Anforderungen der EU-Arbeitszeitrichtlinie, die Normen der Internationalen Arbeitsorganisation und die Anforderungen des deutschen Arbeitszeitgesetzes.

- ☐ Einhalten
- ☐ Begründen

Angemessene, faire Entlohnung

Im Sinne der Normen der Internationalen Arbeitsorganisation entlohnen unsere Geschäftspartner und Lieferanten ihre Mitarbeiter mindestens mit dem gesetzlichen oder dem in der Branche vorgeschriebenen Mindestlohn (für Deutschland gilt das Mindestlohngesetz und das Tarifautonomiegesetz). Sie entlohnen fair und gewährleisten gleiches Entgelt für gleichwertige Arbeit. Darüber hinaus müssen Mit-

- ☐ Einhalten
- ☐ Begründen

arbeiter alle nach nationalem Recht oder Branchenvereinbarungen vorgeschriebenen Leistungen erhalten. Unberechtigte Gehaltsabzüge sowie Abzüge als Disziplinarmaßnahmen sind unzulässig.

Wahrung von Vereinigungsfreiheit und Recht auf Kollektivverhandlungen

Unsere Geschäftspartner und Lieferanten entsprechen den Normen der Internationalen Arbeitsorganisation sowie in Deutschland dem Tarifvertragsgesetz und dem Betriebsverfassungsgesetz hinsichtlich der Rechte ihrer Mitarbeiter auf Gewerkschaftsgründung, Tarifverhandlungen und Mitbestimmung durch Betriebsräte.

- ☐ Einhalten
- ☐ Begründen

Ökologische Verantwortung

Um unserer ökologischen Verantwortung gerecht zu werden und unsere Nachhaltigkeitsstrategie weiter umzusetzen, haben wir Grundsätze und Leitlinien sowie Ziele und Maßnahmen in drei Umwelt-Policies festgehalten. Diese bestehen aus unserer „Policy zu Klimaschutz und Energie“, unserer „Policy zu Umweltschutz und Abfall“ sowie unserer „Policy zur Wassernutzung“. Die entsprechenden Dokumente sind auf unserer Unternehmenswebsite jederzeit einsehbar. Wir erwarten von unseren Geschäftspartnern und Lieferanten, dass sie nicht gegenteilig zu unserer Nachhaltigkeitsstrategie und unseren Umwelt-Policies agieren.

- ☐ Einhalten
- ☐ Begründen

Konkret geht es darum,

- Treibhausgasemissionen zu vermeiden, zu verringern oder zu kompensieren sowie Energie effizienter zu nutzen.
- durch Geschäftsaktivitäten entstehende Umweltverschmutzungen von Luft, Wasser und Boden zu verringern.
- den Wasserverbrauch effizienter zu gestalten.

SCHLUSS- BESTIMMUNGEN

Einhaltung des Verhaltenskodex für Geschäftspartner und Lieferanten

Eigenständige Überwachung

Unsere Geschäftspartner und Lieferanten, die unseren Verhaltenskodex unterschrieben haben, verpflichten sich, die Einhaltung der darin aufgelisteten Verhaltensweisen und Standards zu überwachen.

- ☐ Einhalten
- ☐ Begründen

Meldung von Verstößen

Bei Kenntnisnahme eines tatsächlichen oder potenziellen Verstoßes gegen die in diesem Kodex festgelegten Verhaltensweisen und/oder darüberhinausgehender Gesetzesverstöße durch Mitarbeiter der Deutsche EuroShop oder eines Geschäftspartners oder Lieferanten, ist dies umgehend zu melden.

- ☐ Einhalten
- ☐ Begründen

Zur Meldung von Verstößen stehen klare Anlaufstellen bereit. Mitarbeiter können sich vertrauensvoll an Vorgesetzte oder direkt an die Compliance-Stelle wenden. Alternativ kann das anonyme Hinweisgebersystem genutzt werden, dass unter nachfolgendem Link zu jeder Zeit und von jedem Ort abgerufen werden:

www.deutsche-euroshop.de/Compliance

Kontrollen

Die Deutsche EuroShop behält sich vor, eigenständig Überprüfungen und Kontrollen zur Einhaltung durchzuführen. Verstöße gegen die in diesem Kodex festgelegten Verhaltensweisen und/oder darüberhinausgehende Gesetzesverstöße werden unter keinen Umständen geduldet und können zu einer Aussetzung der Zusammenarbeit und Kündigung des Vertragsverhältnisses führen.

- ☐ Einhalten
- ☐ Begründen

Zugänglichkeit und Gültigkeit

Durch die Unterzeichnung dieses Dokuments verpflichten sich unsere Geschäftspartner und Lieferanten dazu, verantwortungsvoll zu handeln und die aufgeführten Grundsätze und Anforderungen einzuhalten. Zudem sorgen unsere Geschäftspartner und Lieferanten dafür, dass die Inhalte dieses Verhaltenskodex ihren Mitarbeitern, Beauftragten sowie Subunternehmern klar und verständlich vermittelt werden. Sie treffen alle notwendigen Maßnahmen, um die Umsetzung dieses Verhaltenskodex sicherzustellen.

Unser Verhaltenskodex für Geschäftspartner und Lieferanten ist über unsere Website jederzeit für unsere externen Stakeholder und die Öffentlichkeit zugänglich bzw. einsehbar. Der Kodex steht interessierten Lesern als Download zur Verfügung.

Der Verhaltenskodex für Geschäftspartner und Lieferanten tritt mit sofortiger Wirkung in Kraft. Er bleibt gültig, bis er durch eine aktualisierte Version ersetzt wird. Alle zugehörigen Inhalte werden regelmäßig überprüft und bei Bedarf aktualisiert. Änderungen bedürfen der Genehmigung durch den Vorstand.

Unterzeichnung durch das signierende Unternehmen

Unternehmen

Name/Position

Ort, Datum

Unterschrift

Mit _____ Seite(n) Anlage

Impressum

Herausgeber:	Deutsche EuroShop AG
Version und Stichtag:	Version 1.0, gültig seit 1. November 2025
Überprüft durch:	Vorstand Head of Investor & Public Relations Director Asset & Portfolio Management Head of Accounting & Controlling
Genehmigt durch:	Hans-Peter Kneip, Vorstand
Website:	www.deutsche-euroshop.de
Kontakt:	Telefon: +49 (0)40 – 41 35 79 – 0 Telefax: +49 (0)40 – 41 35 79 – 29 E-Mail: info@deutsche-euroshop.de www.deutsche-euroshop.de/Kontakt
Rechtlicher Hinweis:	Dieser Verhaltenskodex spiegelt das Nachhaltigkeitsverständnis der Deutsche EuroShop AG wider. Er dient der Orientierung, begründet jedoch keine vertraglichen Verpflichtungen oder einklagbaren Ansprüche gegenüber dem Unternehmen.
Titelmotiv:	City-Point Kassel

ANLAGE

Begründungen/Erklärungen zu einzelnen Punkten

Thema/Abschnitt

Begründung/Erklärung